
Coördinator regionaal landschap Meetjesland en Leievallei

Functiecode: M01001
Directie Leefmilieu
M01 – dienst Klimaat, Milieu & Natuur

Algemeen

Rang: Ax.
Graad: coördinator expert.
Functiefamilie: teamverantwoordelijken.

Jouw eerste evaluator is het diensthoofd.
Je bent eerste evaluator van 5 tot 15
personeelsleden.

Doel

Coördineren en leiden van het regionaal landschap Meetjesland en Leievallei (RLML) in al zijn aspecten zodat de doelstellingen en engagementen overeenkomstig de samenwerkingsovereenkomst tussen de provincie en het regionaal landschap worden gehaald. Uitbouwen en bestendigen van het regionaal landschap als een gezonde, slagvaardige en flexibele gebiedsgerichte organisatie zodat de kernactiviteiten in de sectoren natuur en landschap in brede zin met maximale efficiëntie en effectiviteit kunnen worden uitgevoerd.

Resultaatgebieden

1. Instaan voor de dagdagelijkse leiding van de organisatie zodat de doelstellingen, taken en opdrachten en timing worden gehaald. Taken:
 - dagelijks coachen van alle medewerkers zodat ze optimaal kunnen functioneren en renderen
 - instaan voor een optimale werking van de beheerorganen van de organisatie in al zijn aspecten zodat de Algemene Vergadering, het Bestuursorgaan en het Dagelijks bestuur efficiënt kunnen functioneren
 - eindverantwoordelijkheid nemen voor de producten en processen die de organisatie genereert
 - opmaken en onderhandelen van de jaarlijkse actieprogramma's en uitgebreid en transparant rapporteren over de gerealiseerde werking van het voorbije werkjaar zodat alle partners en opdrachtgevers over voldoende feedback en verantwoording beschikken
 - de evoluties in het werkveld op de voet volgen zodat op nieuwe ontwikkelingen kan worden ingespeeld en deze naar concrete acties worden vertaald
 - opbouwen en onderhouden van een gebiedsgericht en inhoudelijk relevant netwerk..
2. Opbouwen en onderhouden van een duurzaam partnerschap tussen provincie, gemeenten en andere relevante regionale actoren met het oog op overleg en samenwerking zodat de doelstellingen inzake streekeigen karakter, landschapszorg, natuurrecreatie en recreatief medegebruik, natuureducatie en natuurbehoud, biodiversiteit, kleine landschapselementen worden gehaald. Taken:
 - organiseren van activiteiten en meewerken aan initiatieven van partners om het draagvlak voor natuur en landschap in de regio te vergroten
 - ontwikkelen en realiseren van projecten en acties ter versterking van de natuur- en landschapswaarden in de regio
 - doeltreffend communiceren over de eigen werking en output

- ontwikkelen en uitvoeren van provinciale soorten- en habitatbeschermingsprogramma's
 - ontwikkelen en uitvoeren van projecten die bijdragen tot de strategische doelstellingen van de opdrachtgevende overheden.
3. Opbouwen en opvolgen van een transparant en gezond financieel management zodat de beheerorganen en de partners over correcte informatie hieromtrent kunnen beschikken. Taken:
- opmaken van de jaarlijkse begroting en jaarrekening (exploitatie- en resultatenrekening)
 - regelmatige budgetcontrole: opvolgen van de geplande uitgaven zodat de voorziene acties/initiatieven uit het actieprogramma kunnen gerealiseerd worden
 - controleren van de geplande uitgaven op wettigheid en regelmatigheid (in toepassing van de wetgeving op overheidsopdrachten).
4. Maximaal meewerken aan uitwisseling van ervaring en expertise met andere regionale landschappen en verwante organisaties zodat de samenwerking met een zo groot mogelijke efficiëntie en effectiviteit kan functioneren. Taken:
- meewerken aan uitwisselen van ervaringen en expertise op diverse mogelijkheden.

Gedragcompetenties

Kerncompetenties:

Band met de werkgever:

cluster Houding aannemen

Je functioneert zoals de werkgever dat verwacht en sluit je aan bij zijn missie, filosofie, engagement, sociale en ethische normen.

Klantgericht zijn:

cluster Omgaan met mensen

Je probeert op elk moment de behoeften, gevoeligheden en wensen van de interne en externe klant in te schatten. Je stemt je denken en handelen daarop af.

Verantwoordelijkheidsgevoel:

cluster Houding aannemen

Je neemt steeds de verantwoordelijkheid voor je eigen handelen en geeft hierin het goede voorbeeld.

Creativiteit:

cluster Denken

Je komt met vernieuwende en bruikbare oplossingen voor problemen of kansen in je functie.

Welzijn, milieu, duurzaamheid:

cluster Houding aannemen

Je houdt je aan de voorschriften rond welzijn op het werk, interne milieuzorg en duurzaamheid en je helpt mee om het WMD-beleid en de WMD-doelstellingen te realiseren.

Specifieke competenties voor deze functiefamilie:

Communiceren:

cluster Omgaan met mensen

Je gebruikt correcte, heldere taal bij je contacten met mensen en in allerlei media, in de stijl die de werkgever voorschrijft. Je kan naar die mensen ook goed luisteren.

Knelpunten ontleden:

cluster Denken

Als je met een knelpunt te maken krijgt, bestudeer je dat eerst nauwkeurig om het op te lossen en in de toekomst te vermijden.

Resultaatgericht werken:

cluster Uitvoeren

Je bent gericht op het bereiken van doelen en resultaten volgens de gemaakte afspraken en binnen de afgesproken tijd.

Coachen:

cluster Leiden

Je ondersteunt en inspireert medewerkers zodat zij hun kwaliteiten maximaal kunnen ontplooiën en ze hun professionele doelstellingen behalen.

Plannen:

cluster Organiseren

Je kan goed acties bedenken en hun volgorde van uitvoering bepalen om een bepaald doel binnen een bepaalde tijdsduur te halen.

Bijkomende competenties:

Samenwerken:

cluster Omgaan met mensen

Je bent in staat om als volwaardig lid van een team te functioneren en je draagt effectief bij aan een gezamenlijk resultaat.

Doelen stellen:

cluster Denken

Je bent in staat een beeld te ontwikkelen van de toekomst. Je maakt het concreet en meetbaar, en je kan je denken en doen daarop afstemmen

Ondernemen:

cluster Leiden

Je bent voortdurend op zoek naar nieuwe en bruikbare ideeën voor en van je medewerkers. Je geeft hen de ruimte om daar zelf iets mee te doen.

Richting geven:

cluster Leiden

Je stuurt je personeelsleden bij de uitoefening van hun functie. Je toont hen welke richting ze moeten ingaan om de vooropgestelde doelstellingen te halen.

Zelfstandig handelen:

cluster Organiseren

Je kan problemen aanpakken en taken tot een goed einde brengen met weinig of geen hulp van anderen.

Selectievoorwaarden

Voorwaarden voor kandidaten via externe procedure:

- diploma: master
- ervaring: minstens 2 jaar aantoonbare professionele ervaring. Tellen mee: jaren ervaring met leidinggeven en/of jaren ervaring in een coördinerende functie en/of jaren ervaring in een communicatiefunctie en/of jaren ervaring in een regionaal landschap of gelijkaardige organisatie en/of jaren ervaring met gebiedsgericht en/of projectmatig werken binnen één of meerdere van de kernthema's waarin de regionale landschappen actief zijn

Voorwaarden voor kandidaten via externe procedure zonder het vereiste diploma:

- niveautest: die bewijst dat je slaagt of geslaagd bent voor het vereiste niveau
- ervaring: 4 jaar aantoonbare professionele ervaring. Tellen mee: jaren ervaring met leidinggeven en/of jaren ervaring in een coördinerende functie en/of jaren ervaring in een communicatiefunctie en/of jaren ervaring in een regionaal landschap of gelijkaardige organisatie en/of jaren ervaring met gebiedsgericht en/of projectmatig werken binnen één of meerdere van de kernthema's waarin de regionale landschappen actief zijn.

Voorwaarden voor kandidaten via interne mobiliteit of bevordering:

- diploma: geen vereiste
- ervaring: geen vereiste.

Bijkomende voorwaarden voor alle kandidaten:

- je bent bereid tot avond- en weekendwerk (occasioneel).

Wat je moet kennen, kunnen of hebben bij je indiensttreding

- je kan werken met Officetoepassingen
- je kent de werking van het provinciebestuur en van de gemeentebesturen
- je hebt een rijbewijs B
- je bent vertrouwd met natuur- en landschapswaarden en de ermee verbonden processen (bijvoorbeeld ecologische of historische) en dit in relatie tot andere functies van het buitengebied
- je bent vertrouwd met de wetgeving inzake natuur en landschap in brede zin en je kan die toepassen op concrete casussen
- je bent in staat actief deel te nemen aan vergaderingen en werk- en denkgroepen
- je bent zowel mondeling als schriftelijk in staat om een boodschap duidelijk, volledig en overtuigend over te brengen.

Niet vereist, wel pluspunten

- ervaring in een openbaar bestuur
- kennis van of vertrouwd zijn met de werking van de relevante regionale actoren
- beschikken over gebiedskennis van het Meetjesland en de Leievallei
- beschikken over een inhoudelijk relevant netwerk binnen het Meetjesland en de Leievallei.

Wat je minstens moet aanleren na je indiensttreding

- interne softwaretoepassingen

- GIS.

Versiebeheer

Waardering (weging en classificatie) op 13/09/2022 en besluit provinciegriffier op 14/09/2023.