

## deelnemingsvoorwaarden via aanwerving

- je bent niet onderworpen aan de voltijdse leerplicht
- je bent op de uiterste inschrijvingsdatum, 11 mei 2023, in het bezit van een masterdiploma <sup>(a)</sup><sup>(b)</sup>
  - Je kunt eveneens deelnemen wanneer je:
    - je diploma vroeger behaalde onder een andere benaming, die gelijkgesteld wordt met één van de vermelde diploma's.
    - je diploma in het buitenland behaalde, wanneer dit krachtens internationale overeenkomsten of krachtens wet of decreet, gelijkwaardig wordt verklaard met één van de hierboven vermelde diploma's of erkend werd overeenkomstig de bij de KB's van 6 en 22 mei 1996 vastgelegde procedure, waarbij de bepalingen van de Europese richtlijnen betreffende een algemeen stelsel van erkenning van diploma's in aanmerking worden genomen.
    - je diploma behaalde in een andere taal dan het Nederlands; in dit geval moet je wel je kennis van het Nederlands bewezen hebben door middel van een geldig bewijs van taalkennis en dit uiterlijk op de aanstellingsdatum bij de provincie.
- je beschikt over 2 jaar aantoonbare professionele ervaring met gebiedsgericht en/of projectmatig werken binnen één of meerdere van de kernthema's waarin de regionale landschappen actief zijn <sup>(c)</sup>.
- je bent in het bezit van een rijbewijs B <sup>(d)</sup>
- **beschik jij niet over het gevraagde masterdiploma?** Maar heb je wel minstens 4 jaar aantoonbare professionele ervaring met gebiedsgericht en/of projectmatig werken binnen één of meerdere van de kernthema's waarin de regionale landschappen actief zijn? Dan moet je dit staven aan de hand van een **ervaringsbewijs** <sup>(c)</sup> Er zal ook een niveautest afgenomen worden die bewijst dat je slaagt of geslaagd bent voor het vereiste niveau.

<sup>a</sup> Als je het vereiste diploma nog niet behaald hebt op de uiterste inschrijvingsdatum voor de selectie, kan je deelnemen aan de selectieprocedure op voorwaarde dat je – op de uiterste inschrijvingsdatum ervan – een bewijs voorlegt waaruit blijkt dat je ingeschreven bent voor de opleiding die leidt tot het specifiek voor deze functie vereiste diploma. Je levert het bewijs aan de diplomavereiste te voldoen uiterlijk op de aanstellingsdatum bij de provincie.

<sup>b</sup> Als je over een buitenlands diploma beschikt dan dien je een gelijkwaardigheidserkenning in te dienen, uiterlijk op de inschrijvingsdatum zoals hierboven weergegeven.

<sup>c</sup> Bij deelname wordt de ervaringsvereiste getoetst aan de hand van gestoffeerde, gedocumenteerde en gemotiveerde informatie weergegeven in het curriculum vitae, uiterlijk op het moment van de uiterste inschrijvingsdatum van de selectieprocedure.

De laureaat van de selectie kan pas in dienst treden nadat de gevraagde attesten met betrekking tot de ervaringsvereiste werden bezorgd. Volgende attesten zijn mogelijk:

- een tewerkstellingsattest van de werkgever met de begin- en eventuele einddatum van de arbeidsovereenkomst en een gedetailleerde functiebeschrijving of een verklaring op eer indien je in de onmogelijkheid verkeert om reeds bij je huidige werkgever een tewerkstellingsattest op te vragen. In dit laatste geval legt je uiterlijk op de datum van je aanstelling het tewerkstellingsattest van de werkgever voor
- een kopie van het benoemingsbesluit en een gedetailleerde functiebeschrijving
- een kopie van de arbeidsovereenkomst en een gedetailleerde functiebeschrijving
- een kopie van de inschrijving in het handelsregister en een omschrijving van de zelfstandige activiteit.

Voor interne kandidaten wordt maximaal gebruik gemaakt van de attesten of documenten die reeds aanwezig zijn in het persoonlijk dossier. Indien nodig worden bijkomende attesten of documenten opgevraagd bij de interne kandidaat.

<sup>d</sup> Als je het rijbewijs B nog niet behaald hebt op de uiterste inschrijvingsdatum voor de selectie, kan je deelnemen aan de selectieprocedure. Je levert het rijbewijs B aan op de aanstellingsdatum bij de provincie.

./...

### **aanstellingsvoorwaarden via aanwerving**

Als je geslaagd bent voor deze selectie, moet je - om aangesteld te worden - op de datum van indiensttreding van onberispelijk gedrag zijn en de burgerlijke en politieke rechten genieten.

Hiervoor wordt bij indiensttreding een uittreksel uit het strafregister gevraagd.

Interne personeelsleden behouden, bij aanstelling in de contractuele functie, hun statuut.